**АДМИНИСТРАЦИЯ САЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КРАСНОТУРАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «00» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года | с. Саянск |  00 - п |
| О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Саянского сельсовета от 09.07.2015 года № 45-п «Об утверждении положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Саянского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими (далее–работники учреждения), финансируемые за счёт средств местного бюджета». |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 Закон края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьей 7 Устава Саянского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Саянского сельсовета от 09.07.2015 года № 45-п «Об утверждении положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Саянского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими (далее–работники учреждения), финансируемые за счёт средств местного бюджета» следующие изменения:

1.1. абзац второй пункта 4.1. изложить в новой редакции:

4.1.1. Работникам органов местного самоуправления в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) персональные выплаты;

5) выплаты по итогам работы;

6) специальная краевая выплата.

4.1.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения:

а) Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 (три тысячи) рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

 б) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Опубликовать постановление в газете «Ведомости органов местного самоуправления Саянского сельсовета» и на официальном сайте администрации сельсовета.

4. Постановление вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Глава сельсовета А.П. Широченко